



**GESTIONE OBBLIGATORIA ASSOCIATA DEI SERVIZI
TRA I COMUNI DI COMMEZZADURA E MEZZANA**

COMUNE DI MEZZANA

Determinazione del Funzionario Responsabile

AREA 1 - SEGRETERIA COMUNALE

UFFICIO SEGRETERIA

Numero **99** di data **17/06/2020**

Oggetto: **Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) anno 2019: Costituzione Fondo - Liquidazione Quota Obiettivi Generali Personale Comune di Mezzana.**

Assunta da:

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Incapo dott. Carlo Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI COMMEZZADURA

Via del Comun, 10 - 38020 COMMEZZADURA (TN)

Tel. 0463.974163 - Fax 0463.973091

C.F. e P.IVA 00252960224

e-mail : protocollo@comune.commezzadura.tn.it

COMUNE DI MEZZANA

Via IV Novembre, 75 - 38020 MEZZANA (TN)

Tel. 0463.757124 - Fax 0463.757044

C.F. e P.IVA 00252040225

e-mail : protocollo@comune.mezzana.tn.it

OGGETTO: Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) anno 2019: Costituzione Fondo - Liquidazione Quota Obiettivi Generali Personale Comune di Mezzana.

IL SEGRETARIO COMUNALE

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il personale del comparto Autonomie Locali - Area Non Dirigenziale sottoscritto in data 1 ottobre 2018, la disciplina relativa al Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.), in precedenza contenuta nell'accordo sottoscritto in data 25 gennaio 2012, è prevista nella parte Seconda, Titolo I (Retribuzione) Capo IV dello stesso accordo 1 ottobre 2018 (artt. 136 e ss.).

A tal proposito e per le finalità della presente determinazione volta a costituire il FO.R.E.G. 'quota obiettivi generali' e liquidare al personale le rispettive competenze, occorre menzionare gli articoli 137 (*Finanziamento del FO.R.E.G.*), 139 (*Obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G.*), 140 (*Criteri per l'erogazione della 'quota obiettivi generali'*) e 142 (*Sanzioni disciplinari*), 148 (*Conferma di disposizioni contrattuali*), art. 149 (*Assenze per malattia*).

Natura e finalità del FO.R.E.G. - art. 139 CCPL 1 ottobre 2018

Il FO.R.E.G. rappresenta una voce retributiva di natura accessoria da corrispondere al personale ed è costituito da due quote:

- Una prima definita '*quota obiettivi generali*' che ha come obiettivo quello di remunerare tutto il personale dell'Ente al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente stesso, articolati eventualmente per macro settori (sociale, economico, ambientale, istruzione ecc.), ovvero per la realizzazione di programmi di attività dell'Ente o delle sue strutture organizzative;
- Una seconda definita '*quota obiettivi specifici*' che è diretta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici individuati dall'Ente, il cui utilizzo è preceduto dalla stipulazione di un accordo decentrato con le OO.SS. finalizzato ad individuare i criteri di ripartizione della quota stessa.

Costituzione e finanziamento del FO.R.E.G. - art. 137 CCPL 1 ottobre 2018

Il FO.R.E.G. è finanziato, a decorrere dal 1° gennaio 2018 dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi riportati nella seguente tabella per ciascun dipendente, ed il cui ammontare varia a seconda della categoria e livello di inquadramento professionale:

Categoria	Livello	Importi annui lordi per dipendente equivalente
A		€ 848,00.=
B	Base	€ 933,00.=
B	Evoluto	€ 993,00.=
C	Base	€ 1.093,00.=
C	Evoluto	€ 1.227,00.=
D	Base	€ 1.417,00.=
D	Evoluto	€ 1.640,00.=

Occorre menzionare inoltre, sebbene non finalizzato all'adozione della presente determinazione, come, oltre a tali risorse, il FO.R.E.G. è altresì finanziato, in caso di esigenze particolari per incentivare attività istituzionali, a mezzo somme specifiche destinate da parte dell'Ente ad incrementare la 'quota obiettivi specifici', risorse proprie dell'Ente da quantificarsi fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento peraltro non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi. Inoltre il finanziamento della quota obiettivi specifici viene effettuato anche a mezzo di eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti oltre che dagli importi delle ritenute previste dall'art. 140 comma 6, vale a dire le ritenute sull'erogazione della quota obiettivi generali derivanti dalla mancata presenza in servizio che non siano imputabili a: congedo di maternità e paternità, infortunio, donazione di sangue e midollo osseo, esercizio prerogative sindacali, oltre alle assenze contrattualmente previste per godimento periodo di congedo feriale e giornate a recupero accumulato.

Nel caso in cui poi l'Ente non provvedesse, per il periodo di tre anni, all'assegnazione al personale degli 'obiettivi specifici', le risorse destinate al finanziamento di tale quota, sono destinate ad incrementare il finanziamento della quota 'obiettivi generali'.

Sulla base di quanto sopra esposto pertanto, considerato che il Comune di **Mezzana** nel corso dell'anno **2019** ha avuto alle proprie dipendenze n. **19** dipendenti, dei quali n. **2** con contratto a termine e rapporto di lavoro a tempo parziale e n. **17** con contratto a tempo indeterminato (dei quali **2** con rapporto di lavoro a tempo parziale), in applicazione di quanto previsto dall'art. 137 CCPL 1 ottobre 2018 e degli importi per singolo dipendente equivalente, per l'anno 2018 il fondo FO.R.E.G. quota obiettivi generali viene determinato come da **tabella allegato n. 1** costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

Criteria da applicare per l'erogazione del FO.R.E.G. quota obiettivi generali e relative riduzioni per assenze dal servizio - art. 140 e 149 CCPL 1 ottobre 2018

Destinatari dell'erogazione del FO.R.E.G. quota obiettivi generali ai fini della presente determinazione è, ai sensi del comma 7 dell'art. 140 CCPL 1 ottobre 2018 il personale a tempo indeterminato e quello a tempo determinato. Con riferimento a quest'ultima categoria, il personale a tempo determinato è destinatario dell'erogazione purché nel corso dell'anno abbia prestato almeno 30 giorni di lavoro.

Inoltre ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, la quota obiettivi generali viene erogata in rapporto al minor orario di servizio.

A tutti i dipendenti, infine, la quota obiettivi generali viene erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'anno precedente, decurtata dalle riduzioni derivanti dalle assenze dal servizio (art. 140 c. 6) e dalle eventuali sanzioni disciplinari superiori alla multa eventualmente comminate al singolo dipendente (art. 142).

Con riferimento alle assenze dal servizio che possono incidere, in termini di riduzione, sull'erogazione del FO.R.E.G. quota obiettivi generali, dalla lettura del comma 6 dell'art. 140 CCPL 1 ottobre 2018 si evince come non siano considerate assenze, e quindi non incidono ai fini della riduzione: il godimento del congedo feriale, la fruizione di giornate a recupero, i congedi di paternità e maternità oltre alle assenze previste dal D.Lgs. 151 del 26 marzo 2001 (*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*) ove integralmente retribuite, le assenze per infortunio, donazione di sangue e midollo osseo e per l'esercizio delle prerogative sindacali.

Incidono pertanto sul quantum di quota obiettivi generali da erogare le assenze per malattia, di qualunque durata mediante una ritenuta giornaliera il cui importo è diversamente quantificato a seconda della categoria e livello di inquadramento come meglio specificata nella tabella che segue e tenendo comunque conto che le assenze per malattia fino a due giorni sono computate doppie:

Categoria	Livello	Importo giornaliero lordo
A		€ 2,03.=
B	Base	€ 2,34.=
B	Evoluto	€ 2,56.=
C	Base	€ 2,92.=
C	Evoluto	€ 3,39.=
D	Base	€ 4,08.=
D	Evoluto	€ 4,83.=

Tutto ciò premesso e relazionato,

Visto il CCPL del personale del comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale - sottoscritto in data 1 ottobre 2018 ed in particolare la parte Seconda, Titolo I (Retribuzione) Capo IV (artt. 136 e ss.);

Visto l'accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018 di modifica di alcuni articoli dell'accordo di settore 8 febbraio 2011;

Atteso che, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 137 del CCPL sottoscritto in data 1 ottobre 2018 il fondo costituito per l'anno 2019 ammonta ad **€ 14.760,35.=**, **tabella allegato n. 1** alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale e che la quota destinata alla remunerazione del conseguimento degli obiettivi generali, tenendo conto delle ore di servizio prestate nel corso dell'anno, ammonta ad **€ 13.284,30.=** come da **tabella allegato n. 2** alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale; e che la quota non erogata per obiettivi generali, maggiorata delle trattenute effettuate per assenze dovute a malattia ammonta a **€ 1.811,99.=**;

Accertato che con il 1 gennaio 2017 è entrata in vigore la **Gestione Associata dei Servizi tra i Comuni di Comezzadura e di Mezzana** che ha comportato e comporta tutt'ora da parte di tutto il personale coinvolto un impegno particolare volto a realizzare l'obiettivo generale di funzionamento della gestione associata stessa nel perseguimento delle finalità del progressivo e costante miglioramento organizzativo degli uffici e di erogazione di servizi di qualità agli utenti esterni in ossequio ai principi di economicità, efficacia, efficienza dell'azione amministrativa;

Ritenuto pertanto di erogare per l'anno 2019 il FO.R.E.G. 'quota obiettivi generali', al netto delle riduzioni per assenze di cui al comma 6 dell'art. 140 CCPL 1 ottobre 2018, entro il corrente mese di giugno ai dipendenti tanto a tempo indeterminato quanto a tempo determinato che abbiano prestato, questi ultimi, almeno 30 giorni di effettivo servizio, come da **tabella allegato n. 2** alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. **12** dd. **27.03.2020** immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario **2020-2022**, nota integrativa e documento unico di programmazione e s.m..

Visto il Regolamento di contabilità.

Visto il D.Lgs. n. 118 dd. 23.06.2011 e ss. mm. ed ii. recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincie Autonome e degli Enti Locali.

Vista la L.P. n. 18 dd. 9 dicembre 2015, avente ad oggetto: "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118."

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale n. 2 dd. 3 maggio 2018.

Visto lo Statuto Comunale.

D E T E R M I N A

1. Di costituire, come da **tabella allegato n. 1** agli atti, il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale FO.R.E.G. relativo all'anno **2019** nell'importo di **€ 14.760,35.=**;
2. Di liquidare e corrispondere al personale dipendente il FO.R.E.G. "quota obiettivi generali" per l'anno **2019** nell'importo complessivo di **€ 13.284,30.=** come specificato da **tabella allegato n. 2** depositato agli atti.
3. Di dare atto che la quota da accantonare per "obiettivi specifici", maggiorata della differenza tra l'ammontare del fondo come costituito col deliberato *sub* 1 e quanto erogato col deliberato *sub* 2 maggiorata dell'importo trattenuto per assenze per malattia, è pari a complessivi **€ 1.811,99.=**
4. Di dare atto che la quota da destinarsi agli "obiettivi specifici" e la quota per ritenute giorni malattia saranno riportate sul FO.RE.G. degli esercizi successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici; qualora l'Amministrazione non provveda, per un periodo di tre anni, all'assegnazione di "obiettivi specifici", tali risorse all'uopo destinate, andranno ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali".
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, quantificata al determinato *sub* 1 trova già imputazione ai seguenti capitoli in conto competenza **2019**, che presentano adeguata disponibilità:

IMPORTO	CAPITOLO	P.D.C.F.
€ 1.600,80	69	1.01.01.01.004
€ 983,70	319	1.01.01.01.004
€ 983,70	379	1.01.01.01.004
€ 3.637,17	458	1.01.01.01.004
€ 206,14	482	1.01.01.01.004
€ 983,70	529	1.01.01.01.004
€ 1.104,30	610	1.01.01.01.004
€ 1.029,52	719	1.01.01.01.004
€ 1.656,90	889	1.01.01.01.004
€ 333,27	889	1.01.01.01.008
€ 765,10	1008	1.01.01.01.004
€ 13.284,30		

6. Di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile dell'Ufficio Programmazione, Fiscalità, Personale e Controllo - Area Finanziaria Programmazione e Controllo della vigente convenzione G.O.A. tra i Comuni di Comezzadura e di Mezzana per gli adempimenti conseguenti.

COMUNICAZIONE SUI RICORSI (art. 4 della L.P. 30/11/1992, n. 23)

Avverso il presente atto sono ammessi:

- a) ricorso al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

QUANTIFICAZIONE - ANNO 2019

MATRICOLA NUMERO	CAT.	LIV.	POS.	TEMPO	INIZIO PERIODO	FINE PERIODO	GIORNI DI SERVIZIO	ORE SETTIM. DI SERVIZIO	IMPEGNO ORARIO	GIORNI EQUIVALENTI	DIPENDENTI EQUIVALENTI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE Art. 137 CCPL 1.10.2018 (al 100%) (A)	IMPORTO TEORICO SPETTANTE (rapportato a: - orario settimanale - giorni di servizio annuali)	CAPITOLO IMPEGNO PLUR.
2.0067	B	Base	5	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 933,00	€ 933,00	458
2.0069	B	Base	4	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 933,00	€ 933,00	458
2.0014	A	Unico	1	Det.	01.01.2019	30.06.2019	181	19	52,78%	96	0,26	€ 848,00	€ 221,94	889
2.0122	B	Evoluto	4	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 993,00	€ 993,00	889
2.0021	D	Base	3	Indet.	01.01.2019	28.02.2019	59	36	100,00%	59	0,16	€ 1.417,00	€ 229,05	482
2.0018	B	Base	1	Indet.	02.09.2019	31.12.2019	121	36	100,00%	121	0,33	€ 933,00	€ 309,30	458
2.0105	C	Base	3	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.093,00	€ 1.093,00	719
2.0024	C	Base	1	Indet.	15.12.2019	31.12.2019	17	36	100,00%	17	0,05	€ 1.093,00	€ 50,91	719
2.0182	C	Base	3	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	28	77,78%	284	0,78	€ 1.093,00	€ 850,11	1008
2.0025	C	Evoluto	1	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.227,00	€ 1.227,00	69
2.0042	C	Evoluto	5	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.227,00	€ 1.227,00	610
2.0023	C	Base	4	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.093,00	€ 1.093,00	529
2.0183	B	Evoluto	3	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	20	55,56%	203	0,56	€ 993,00	€ 551,67	69
2.0066	B	Base	5	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 933,00	€ 933,00	458
2.0136	A	Unico	1	Det.+Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 848,00	€ 848,00	889
2.0019	A	Unico	1	Det.	02.09.2019	31.12.2019	121	19	52,78%	64	0,17	€ 848,00	€ 148,37	889
2.0047	C	Base	3	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.093,00	€ 1.093,00	319
2.0101	C	Base	5	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.093,00	€ 1.093,00	379
2.0070	B	Base	4	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 933,00	€ 933,00	458
TOT. DIP. 19													€ 14.760,35	

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Alberto Incapo

LIQUIDAZIONE - ANNO 2019

MATRICOLA NUMERO	CAT.	LIV.	POS.	TEMPO	INIZIO PERIODO	FINE PERIODO	GIORNI DI SERVIZIO	ORE SETTIM. DI SERVIZIO	IMPEGNO ORARIO	GIORNI EQUIVALENTI	DIPENDENTI EQUIVALENTI	IMPORTI ANNUALI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE Art. 137 CCPL 1.10.2018 (al 100%) (A)	IMPORTO TEORICO QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" Art. 140 c. 5 CCPL 1.10.2018	GIORNI ASSENZE (*)	GIORNI LAVORATI "A STIPENDIO INTERO" Art. 140 c. 6 CCPL 1.10.2018	ORE SETTIM. DI SERVIZIO	IMPORTO LORDO SPETTANTE QUOTA "OBIETTIVI GENERALI"	GIORNI ASSENZA MALATTIA Art. 149 CCPL 1.10.2018	IMPORTO GIORNALIERO TRATTENUTA ASSENZA MALATTIA Art. 149 c. 1 CCPL 1.10.2018	IMPORTO GIORNALIERO TRATTENUTA ASSENZA MALATTIA Art. 149 c. 1 CCPL 1.10.2018 RIP. ORARIO SETT.	IMPORTO TOTALE TRATTENUTA ASSENZA MALATTIA Art. 149 CCPL 1.10.2018	RIDUZIONE QUOTA "OBIETTIVI GENERALI" PER SANZIONI DISCIPLINARI Art. 142 CCPL 1.10.2018
2.0067	B	Base	5	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 933,00	€ 839,70	0	365	36	€ 839,70	0	€ 2,34	€ 2,34	€ -	€ -
2.0069	B	Base	4	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 933,00	€ 839,70	0	365	36	€ 839,70	16	€ 2,34	€ 2,34	€ 37,44	€ -
2.0014	A	Unico	1	Det.	01.01.2019	30.06.2019	181	19	52,78%	96	0,26	€ 848,00	€ 763,20	0	181	19	€ 199,74	0	€ 2,03	€ 1,07	€ -	€ -
2.0122	B	Evoluto	4	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 993,00	€ 893,70	0	365	36	€ 893,70	11	€ 2,56	€ 2,56	€ 28,16	€ -
2.0021	D	Base	3	Indet.	01.01.2019	28.02.2019	59	36	100,00%	59	0,16	€ 1.417,00	€ 1.275,30	0	59	36	€ 206,14	2	€ 4,08	€ 4,08	€ 8,16	€ -
2.0018	B	Base	1	Indet.	02.09.2019	31.12.2019	121	36	100,00%	121	0,33	€ 933,00	€ 839,70	0	121	36	€ 278,37	0	€ 2,34	€ 2,34	€ -	€ -
2.0105	C	Base	3	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	0	365	36	€ 983,70	9	€ 2,92	€ 2,92	€ 26,28	€ -
2.0024	C	Base	1	Indet.	15.12.2019	31.12.2019	17	36	100,00%	17	0,05	€ 1.093,00	€ 983,70	0	17	36	€ 45,82	0	€ 2,92	€ 2,92	€ -	€ -
2.0182	C	Base	3	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	28	77,78%	284	0,78	€ 1.093,00	€ 983,70	0	365	28	€ 765,10	0	€ 2,92	€ 2,27	€ -	€ -
2.0025	C	Evoluto	1	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.227,00	€ 1.104,30	0	365	36	€ 1.104,30	16	€ 3,39	€ 3,39	€ 54,24	€ -
2.0042	C	Evoluto	5	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.227,00	€ 1.104,30	0	365	36	€ 1.104,30	44,5	€ 3,39	€ 3,39	€ 150,86	€ -
2.0023	C	Base	4	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	0	365	36	€ 983,70	4	€ 2,92	€ 2,92	€ 11,68	€ -
2.0183	B	Evoluto	3	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	20	55,56%	203	0,56	€ 993,00	€ 893,70	0	365	20	€ 496,50	4	€ 2,56	€ 1,42	€ 5,68	€ -
2.0066	B	Base	5	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 933,00	€ 839,70	0	365	36	€ 839,70	0	€ 2,34	€ 2,34	€ -	€ -
2.0136	A	Unico	1	Det.+Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 848,00	€ 763,20	0	365	36	€ 763,20	0	€ 2,03	€ 2,03	€ -	€ -
2.0019	A	Unico	1	Det.	02.09.2019	31.12.2019	121	19	52,78%	64	0,17	€ 848,00	€ 763,20	0	121	19	€ 133,53	0	€ 2,03	€ 1,07	€ -	€ -
2.0047	C	Base	3	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	0	365	36	€ 983,70	0	€ 2,92	€ 2,92	€ -	€ -
2.0101	C	Base	5	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	0	365	36	€ 983,70	3	€ 2,92	€ 2,92	€ 8,76	€ -
2.0070	B	Base	4	Indet.	01.01.2019	31.12.2019	365	36	100,00%	365	1,00	€ 933,00	€ 839,70	0	365	36	€ 839,70	2	€ 2,34	€ 2,34	€ 4,68	€ -
TOT. DIP. 19																	€ 13.284,30				€ 335,94	€ -

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Alberto Incapo

(*)

Nel conteggio dei giorni di servizio NON vanno compresi i giorni per i quali non spetta la retribuzione intera. Esempi:
 - aspettative senza assegni e/o non retribuite
 - assenze non giustificate
 - scioperi
 - congedi straordinari
 - congedi per maternità non retribuiti (dai 3 agli 8 anni del bambino)
 - congedi per maternità/paternità al 30% (salvi i primi 30 giorni nell'anno solare)