



**GESTIONE OBBLIGATORIA ASSOCIATA DEI SERVIZI
TRA I COMUNI DI COMMEZZADURA E MEZZANA**

COMUNE DI MEZZANA

Determinazione del Funzionario Responsabile

AREA 1 - SEGRETERIA COMUNALE

UFFICIO SEGRETERIA

Numero **60** di data **16/04/2020**

Oggetto: **Indennità diverse di salario accessorio di cui al CCPL del personale del comparto autonomie locali Area non dirigenziale 1 ottobre 2018, parte seconda, titolo I, capo III. Liquidazione competenze ai dipendenti del Comune di Mezzana per l'anno 2019.**

Assunta da:

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Incapo dott. Carlo Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI COMMEZZADURA

Via del Comun, 10 - 38020 COMMEZZADURA (TN)

Tel. 0463.974163 - Fax 0463.973091

C.F. e P.IVA 00252960224

e-mail : protocollo@comune.commezzadura.tn.it

COMUNE DI MEZZANA

Via IV Novembre, 75 - 38020 MEZZANA (TN)

Tel. 0463.757124 - Fax 0463.757044

C.F. e P.IVA 00252040225

e-mail : protocollo@comune.mezzana.tn.it

OGGETTO: Indennità diverse di salario accessorio di cui al CCPL del personale del comparto autonomie locali Area non dirigenziale 1 ottobre 2018, parte seconda, titolo I, capo III. Liquidazione competenze ai dipendenti del Comune di Mezzana per l'anno 2019.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso e considerato quanto segue.

In data 1 ottobre 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCPL del personale del comparto delle autonomie locali, area non dirigenziale, per il triennio 2016-2018, e relativi accordi di settore allegati, che è stato recepito dai Comuni di Comezzadura e di Mezzana rispettivamente con deliberazioni di giunta comunale n. 68 del 19 novembre 2018 e n. 84 del 13 novembre 2018.

Con lo stesso accordo sono state apportate parziali variazioni anche all'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività dei comuni di data 8 febbraio 2011, modifiche e variazioni che riguardano, per quanto di interesse ai fini della presente determinazione, i nuovi importi delle indennità di salario accessorio e le novità inerenti la costituzione del fondo per indennità area direttiva in presenza di comuni in gestione associata obbligatoria.

Il Capo III del Titolo I Parte Seconda del nuovo CCPL 1 ottobre 2018 disciplina le voci del salario accessorio del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale. Salario accessorio le cui voci principali sono costituite da:

- Compenso per lavoro straordinario;
- Compenso a titolo di indennità varie (es.: collaudo, maneggio denaro, servizio festivo, chiamata fuori orario, immediato intervento, attività tecniche ecc).

Tra le voci di indennità di interesse ai fini della presente determinazione rientrano:

- a. Indennità per area direttiva;
- b. Indennità per coordinamento;
- c. Indennità diverse – indennità per mansioni rilevanti.

INDENNITA' AREA DIRETTIVA

L'indennità per area direttiva è disciplinata dall'art. 127 del citato CCPL 1 ottobre 2018 e dallo specifico accordo di settore cui il comma 4 dello stesso art. 127 rimanda. L'accordo di settore cui si fa riferimento e rinvio è rappresentato dall'accordo 8 febbraio 2011 ed in particolare dagli artt. 10 e ss. così come modificati dal nuovo accordo di settore 1 ottobre 2018.

Ai sensi del combinato disposto delle richiamate fonti normative destinatari dell'indennità per area direttiva possono essere individuati nel personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto e D ai quali siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- a. Specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
- b. Particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- c. Complessità del processo decisionale derivante dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;
- d. Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti;
- e. Attribuzione con specifica disposizione del compito di preposto ai sensi degli artt. 2 c. 1 lett. e) e art. 19 del D.Lgs. 81/2008.

L'indennità è poi differenziata applicando i criteri indicati nell'apposita tabella B posta in calce all'art. 11 dell'accordo di settore 8 febbraio 2011 secondo i diversi gradi di responsabilità (punti da minimo 10 a massimo 40), coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite (punti da minimo 10 a massimo 30), livello di specializzazione (punti da minimo 10 a massimo 30), discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate (punti da minimo 10 a massimo 30), tenendo conto che possono essere considerati anche solo alcuni parametri presenti nella tabella stessa ai fini dell'individuazione del punteggio.

Inoltre, qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno, il valore del punto di pesatura determinato secondo le modalità indicate al comma 2 lett. a) e b) dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, viene aumentato di una percentuale compresa tra il 10 e il 100%.

Il fondo col quale vengono finanziate le indennità per area direttiva viene costituito sulla base degli stanziamenti previsti nella tabella A posta in calce all'art. 11 dell'accordo di settore 8 febbraio 2011 così come modificato dall'art. 5 dell'accordo di settore 1 ottobre 2018 che prevede differenti importi in relazione al n. di destinatari dell'indennità stessa all'interno delle singole amministrazioni.

Il quantum dell'importo da erogare a titolo di indennità per area direttiva inoltre trova un limite nel limite massimo della capienza del fondo (al netto degli aumenti del punto di pesatura nella percentuale ricompresa tra 10 e 100%) così come determinato dalla tabella A dell'art. 11 accordo di settore 8 febbraio 2011.

Vi è da evidenziare come l'art. 4 dell'accordo di settore 1 ottobre 2018 abbia aggiunto il nuovo comma 7bis all'art. 10 dell'accordo 8 febbraio 2011 secondo il quale *"gli enti, parte di una gestione associata di servizi, possono costituire un fondo area direttiva unico conferendo le rispettive quote; in questo caso il valore economico del punto di pesatura sarà calcolato suddividendo il fondo unico così ottenuto per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva parte della gestione associata; la pesatura dovrà avvenire con criteri omogenei"*.

L'art. 128 del CCPL del personale del comparto delle autonomie locali, area non dirigenziale, sottoscritto in data 1 ottobre 2018 prevede poi che i dirigenti individuino con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri di assegnazione dell'indennità area direttiva specificati all'art. 127 CCPL 1 ottobre 2018 (specializzazione, discrezionalità ed autonomia, complessità processo decisionale ecc.), possono beneficiare dell'indennità stessa, oltre che la sua quantificazione.

Tale atto di natura programmatica di individuazione della posizione di lavoro deve essere fatto annualmente e può essere oggetto di revoca in corso d'esercizio e prima della sua scadenza solo con atto scritto dirigenziale qualora si verifichi una delle seguenti circostanze:

- Inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento;
- Intervenuti mutamenti organizzativi;
- Accertamento di risultati negativi;
- Impossibilità dell'adempimento previsto dall'incarico.

La revoca comporta la perdita dell'indennità.

Inoltre la stessa è ridotta in caso di assenze, con esclusione di quelle imputabili a godimento di ferie o per causa di infortunio, che siano superiori a 30 giorni continuativi e per ogni mutiplo, nella misura di 1/12 dell'importo anno attribuito.

Costituzione del fondo per indennità area direttiva ed individuazione del personale interessato della GOA.

In osservanza del disposto di cui al primo comma dell'art. 128 del CCPL 1 ottobre 2018 del personale comparto Autonomie locali, area non dirigenziale, con precedente determinazione del Segretario comunale n. 35 di data 28 febbraio 2019 (Comune Commezzadura) è stato adottato il provvedimento col quale sono stati individuate le posizioni di lavoro dei Comuni di Commezzadura e di Mezzana in G.O.A. che, in relazione ai criteri indicati al precedente art. 127 dello stesso CCPL 1 ottobre 2018 possono beneficiare dell'indennità area direttiva e la relativa misura, costituendo pertanto il fondo necessario.

INDENNITA' DI COORDINAMENTO - INDENNITA' DIVERSE - INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI

Le altre indennità (indennità di coordinamento, indennità diverse, indennità mansioni rilevanti), sono disciplinate dagli artt. 12 (indennità di coordinamento) e 13 (indennità diverse) dell'accordo di settore 8 febbraio 2011 così come modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore 1 ottobre 2018.

Destinatari dell'indennità di coordinamento ex art. 12 possono essere i dipendenti che, inquadrati nella categoria B e C livello base sia affidata la responsabilità di coordinamento di gruppo di lavoro o di squadre di operai. A loro spetta per il periodo annuale di riferimento

un'indennità annua lorda denominata indennità di coordinamento con le modalità definite nella tabella C allegata all'accordo di settore 8 febbraio 2011. L'indennità viene erogata agli aventi diritto al termine di ogni anno.

L'ammontare dell'importo determinato dalla tabella C, per i dipendenti inquadrati in cat. B liv. base è pari ad €. 575,00.=.

Tale indennità è ridotta in caso di assenze (ad esclusione di quelle imputabili a ferie, infortunio e congedo per maternità o paternità) che superino la durata di 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Destinatari delle indennità per mansioni rilevanti possono essere i dipendenti inquadrati nella categoria C livello base che svolgono mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente in merito alla presenza, in capo al personale interessato di uno o più dei seguenti elementi di valutazione:

- a. Specializzazione;
- b. Autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.

L'ammontare annuo dell'indennità che viene corrisposta può essere compreso tra un minimo di €. 400,00 ed un massimo di €. 1.600,00.

Destinatario di indennità per mansioni rilevanti può essere anche il personale inquadrato nella categoria B livello evoluto del CCPL del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale che svolga mansioni particolarmente rilevanti. Nei loro confronti l'ammontare contrattualmente previsto può variare tra un minimo di €. 300,00 ed un massimo di €. 1.000,00.

Annualmente i destinatari dell'indennità devono essere individuati con espresso provvedimento che, sulla base delle esigenze organizzative, deve indicare anche l'importo da attribuire.

L'indennità prevista dall'art. 13 comma 1 dell'accordo di settore, tanto nei confronti del personale inquadrato in categoria C livello Base quanto in categoria B livello Evoluto, è ridotta in caso di assenze (ad esclusione di quelle imputabili a ferie, infortunio e congedo per maternità o paternità) che superino la durata di 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Individuazione personale destinatario dell'indennità per attività di coordinamento, indennità mansioni rilevanti comune di Mezzana per l'anno 2019.

In osservanza del disposto di cui agli artt. 12 e 13 dell'accordo di settore 8 febbraio 2011 così come modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore 1 ottobre 2018, con precedente determinazione del Segretario comunale n. 35 di data 28 febbraio 2019 (Comune Comezzadura) è stato adottato il provvedimento col quale sono stati individuati i destinatari delle indennità diverse e la determinazione del relativo importo.

Con riferimento alla specifica indennità di coordinamento di cui all'art. 12 del citato accordo di settore e ad integrazione della determinazione n. 35 del 28 febbraio 2019, necessita evidenziare che il personale potenzialmente destinatario dell'indennità *de qua* inquadrato nella categoria B livello base, presta attività lavorativa alle dipendenze del Comune di Mezzana nella squadra operai di Mezzana ove rappresenta la figura di riferimento e coordinamento dell'intera squadra.

Per tali motivi il dipendente matr. 2.0066 con la presente determinazione viene identificato quale destinatario dell'indennità art. 12 accordo di settore 8 febbraio 2011 per l'ammontare indicato nella tabella C dello stesso accordo di settore.

Tutto ciò premesso e considerato,

Evidenziato come, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 128 comma 1 del CCPL 1 ottobre 2018 e art. 137 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, compete al sottoscritto Segretario Comunale l'adozione della presente determinazione;

Visto il CCPL 1 ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, parte seconda, titolo I, capo III, ed in particolare gli artt. 127 e 128;

Visto l'accordo di settore di data 8 febbraio 2011 ed in particolare gli artt. 10, 11, 12 e 13 così come modificati dall'accordo di settore per il triennio 2016 - 2018 di data 1 ottobre 2018;

Dato atto che con precedente determinazione n. 35 di data 28 febbraio 2019 del Segretario della G.O.A. Commezzadura – Mezzana sono stati individuati per l'anno 2019 i destinatari delle indennità diverse di salario accessorio di cui al CCPL 1 ottobre 2018 comparto autonomie locali area non dirigenziale parte seconda, titolo I, capo III provvedendo altresì a costituire il relativo fondo;

Evidenziato che, con riferimento alla sola indennità per attività di coordinamento art. 12 accordo di settore 8 febbraio 2011 si provvede con il presente atto e ad integrazione della precedente determinazione n. 35 del 28 febbraio 2019 ad individuare quale destinatario della stessa indennità il dipendente matr. 2.0066 per l'ammontare indicato nella tabella C dello stesso accordo di settore;

Evidenziato che con il presente atto si provvede a liquidare, entro i limiti massimi di capienza dei singoli capitoli di spesa come inseriti in bilancio, le indennità spettanti rimodulate in relazione al rapporto di lavoro dei singoli dipendenti (a tempo pieno piuttosto che part time) ed al netto delle ritenute per assenze per malattia;

Evidenziato come, ai sensi degli artt. 128 comma 4 del CCPL 1 ottobre 2018 personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale e art. 12 comma 4 e 13 comma 4 dell'accordo di settore 8 febbraio 2011, le indennità ivi specificate possono essere oggetto di diminuzione in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo stabilito;

Vista la determinazione n. 35 del 28 febbraio 2019 (Comune di Commezzadura) del Segretario della G.O.A. Commezzadura – Mezzana;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

DETERMINA

1. Di dare atto che con precedente determinazione n. 35 di data 28 febbraio 2019 del Segretario della G.O.A. Commezzadura – Mezzana sono stati individuati per l'anno 2019 i destinatari delle indennità diverse di salario accessorio di cui al CCPL 1 ottobre 2018 comparto autonomie locali area non dirigenziale parte seconda, titolo I, capo III provvedendo altresì a costituire il relativo fondo;
2. Di individuare, ad integrazione della precedente determinazione n. 35 del 28 febbraio 2019 e con riferimento alla sola indennità per attività di coordinamento art. 12 accordo di settore 8 febbraio 2011, quale destinatario della stessa indennità il dipendente matr. 2.0066 per l'ammontare indicato nella tabella C dello stesso accordo di settore;
3. Di dato atto che per quanto concerne le indennità area direttiva gli importi indicati nel fondo costituito devono essere rimodulati ai fini della corresponsione ai destinatari interessati in relazione alle modifiche organizzative intervenute nel corso dell'esercizio 2019 meglio esposte in premessa;
4. Di dare atto che l'indennità mansioni rilevanti da corrispondere al dipendente matr. 2.0182 viene riparametrata in relazione al rapporto part-time
5. Di liquidare a valere per l'anno 2019 ed entro i limiti massimi di capienza dei singoli capitoli di spesa, i relativi compensi ed indennità;
6. Di dare atto che la spesa di €. 16.840,17.= derivante dal presente provvedimento, trova già imputazione ai seguenti capitoli:
 - €. 4.654,49.= al cap. 69 P.D.C.F. 1.01.01.01.004;
 - €. 1.600,00.= al cap. 319 P.D.C.F. 1.01.01.01.004;
 - €. 1.600,00.= al cap. 379 P.D.C.F. 1.01.01.01.004;
 - €. 575,00.= al cap. 458 P.D.C.F. 1.01.01.01.004;
 - €. 794,67.= al cap. 482 P.D.C.F. 1.01.01.01.004;
 - €. 1.600,00.= al cap. 529 P.D.C.F. 1.01.01.01.004;
 - €. 4.768,01.= al cap. 610 P.D.C.F. 1.01.01.01.004;
 - €. 1.248,00.= al cap. 1008 P.D.C.F. 1.01.01.01.004;
7. Di trasmettere copia della presente determinazione ai dipendenti del Comune di Mezzana 2.0042, 2.0021, 2.0025 destinatari dell'indennità area direttiva ex art. 10 accordo di settore 8 febbraio 2011;

8. Di trasmettere copia della presente determinazione al dipendente del Comune di Mezzana 2.0066, destinatario dell'indennità di coordinamento ex art. 12 accordo di settore 8 febbraio 2011;
9. Di trasmettere copia della presente determinazione ai dipendenti del comune di Mezzana 2.0101, 2.0047, 2.0023, 2.0182 individuati quali destinatari dell'indennità per mansioni rilevanti ex art. 13 accordo di settore 8 febbraio 2011;
10. Di trasmettere, ai sensi del comma 5 dell'art. 128 del CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 1 ottobre 2018, copia della presente determinazione alle OO.SS. ai fini dell'assolvimento degli obblighi di informativa;
11. Di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile dell'Ufficio Programmazione, Fiscalità, Personale e Controllo della vigente convenzione G.O.A. tra i Comuni di Mezzana e Commezzadura per gli adempimenti conseguenti;
12. Di dare atto che sulla presente determinazione deve essere apposto il visto di regolarità successiva attestante la copertura finanziaria da parte Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 187 c. 1 ultimo periodo del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;
13. Di dare atto che della presente determinazione verrà data idonea pubblicità anche a mezzo inserimento sul sito internet del Comune di Mezzana, sezione Amministrazione Trasparente in conformità a quanto disposto dagli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 1, comma 35 della L. 6 novembre 2012, n. 190 ("L. anticorruzione") come previsto dal decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 successivamente modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97.

COMUNICAZIONE SUI RICORSI
(art. 4 della L.P. 30/11/1992, n. 23)

Avverso il presente atto sono ammessi:

- ricorso al Tribunale amministrativo regionale di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Per l'impugnazione degli atti concernenti procedure di affidamento di pubblici lavori, servizi o forniture, si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Liquidazione Indennità area direttiva esercizio 2019

DIPENDENTI CATEGORIA C LIVELLO EVOLUTO + D - 8 ASSEGNATARI				
FONDO € 2.215,00 = PRO CAPITE COMMEZZADURA				
FONDO € 2.590,00 = PRO CAPITE MEZZANA				
Max erogabile pro capite qualora il fondo, calcolato secondo la tabella A art. 11 accordo di settore 8 febbraio 2011, presenti capienza: € 6.000,00 (art. 127 CCPL 1 ottobre 2018)				
Fondo GOA: 5 dipendenti CE x € 2.215,00 + 3 dipendenti CE x € 2.590,00 = Tot. € 18.845,00 (8 dipendenti in servizio al 01.01.2019 in C Evoluto e D)				
Dipendenti Commezzadura	Importo	Dipendenti Mezzana	Importo	Totale fondo indennità
5	€ 2.215,00	3	€ 2.590,00	€ 18.845,00

Valore del punto: totale fondo / totale punti pesatura art. 11 accordo di settore

Totale fondo	Pesatura	Punto
€ 18.845,00	664	€ 28,38

Dipendenti Cat. C evoluto e D	Pesatura art. 11 accordo 8.02.2011	Importo netto	Incremento	Importo
2,0007	84	€ 2.384,01	2.185,34	4.188,57
2,0006	84	€ 2.384,01	2.384,01	4.768,01
2,0001	82	€ 2.327,24	1.615,50	3.230,99
2,0036		€ 2.327,24	387,87	775,75
2,0022	82	€ 2.327,24	2.327,24	4.654,49
2,0003	82	€ 2.327,24	2.327,24	4.654,49
2,0042	84	€ 2.384,01	2.384,01	4.768,01
2,0021	84	€ 2.384,01	397,33	794,67
2,0025	82	€ 2.327,24	2.327,24	4.654,49
TOTALI	664		16.335,79	32.489,46

matr. 2,0007: riduzioni importi in ragione cambio mansione/categoria e assenze malattia oltre 30 gg (art. 128 c. 4 CCPL 1 ottobre 2018)

matr. 2,0001: rimodulazione importo in ragione rapporto lavoro part-time e durata rapporto lavoro gennaio-ottobre 2019

matr. 2,0036: rimodulazione importo in ragione durata rapporto lavoro novembre-dicembre 2019